

e) entel

e)

Resumen de indicadores ESG

Entel Perú 2023



Gobernanza

IMPACTO	UNIDAD	VALOR
Cobertura de capacitaciones sobre ética o conducta a empleados	%	96,12
Nº de años promedio de permanencia de los miembros su directorio durante los últimos 3 años	Cantidad	3
Nº de miembros independientes con experiencia en el sector	Cantidad	0
Composición del Directorio: Directores totales: 8 Directores Independientes: 1 Directores Ejecutivos: 4 Directores no Ejecutivos: 3		

Modelo de negocio & Innovación

IMPACTO	UNIDAD	VALOR
NPS Personas	%	50
Nº de infracciones a la protección de datos personales	Cantidad	1
Inversión en innovación sostenible	%	0,18
Proveedores Internacionales	%	88,04
Proveedores Nacionales	%	11,96
Proveedores Evaluados	%	47
Proveedores con riesgo ASG	%	69,72
Proveedores Auditados	%	10,68
Energía consumida de la red	%	65
Clientes cuya información se utiliza con actividades secundarias	%	100
Peso de materiales recuperados	Toneladas métricas	+365

Ambiental

IMPACTO	UNIDAD	VALOR
Nº de denuncias ambientales	Cantidad	0
Cantidad total de residuos dispuestos	Toneladas métricas	0,84
Consumo de agua	Megalitros	9,2
Consumo de energía no renovable	MHW	916,21
Consumo de energía renovable	MHW	140 373,18
Gases de efecto invernadero (Alcance 1)*	t CO2 eq	2, 858.22
Gases de efecto invernadero (Alcance 2)*	t CO2 eq	33, 744.53
Gases de efecto invernadero (Alcance 3)*	t CO2 eq	1, 439.64

(*) datos sujetos a verificación y proceso de auditoría.

Social

IMPACTO	UNIDAD	VALOR
Cantidad promedio de horas de formación laboral en DDHH para empleados	Horas	16.5
N° de denuncias relacionadas a Derechos Humanos	Cantidad	5
Empleadas mujeres	%	40.86
Empleadas mujeres nivel: gerencial	%	29.79
Empleadas mujeres nivel: jefaturas	%	41.95
Empleadas mujeres nivel: profesional	%	41.05
Empleadas mujeres nivel: operativo	%	NA
Empleados menores de 30 años	%	18.69
Empleados entre 30 y 50 años	%	74.66
Empleados mayores de 50 años	%	6.45
Empleados con discapacidad	%	0.11
Diferencia Salarial nivel: gerencial	%	Confidencial
Diferencia Salarial nivel: jefaturas o coordinaciones	%	1.1
Diferencia Salarial nivel: profesional	%	1.1
Diferencia Salarial nivel: operativo	%	NA

Social

IMPACTO	UNIDAD	VALOR
Cantidad de accidentes fatales producidos relacionados a actividades laborales de sus empleados y contratistas	Cantidad	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Empleados de tiempo perdido por lesiones	%	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas	%	2,33
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Empleados	%	0
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Contratistas	%	2,55
Nivel de compromiso de empleados	%	92,53
Costo total de voluntariado	Costo	S/. 20 000
Costo promedio de inversión en programas de desarrollo	Costo	S/. 529,12
Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados	Horas	54,38
Costo total de contribuciones sociales	Costo	S/. 17 245

e) entel